

Публичный годовой отчет

председателя первичной профсоюзной организации

Муниципальное Дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3 «Орленок» города Волжска Республики Марий Эл о проделанной работе за 2022 год.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации в ДОУ являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2021 году были выбраны: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им необходимую посильную помощь.

24.11.2022г., в коллективный договор МДОУ «Детский сад № 3 «Орленок» были внесены изменения и дополнения, которые были размещены на профсоюзной страничке официального сайта дошкольного учреждения. Сегодня все работники пользуются социальными льготами,

предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке показателей для распределения поощрительных выплат.

II. Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. В нашем образовательном учреждении на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи.

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

III. Организационно-массовая и информационная работа

На 1 января 2023 года в составе профсоюзной организации числился 19 сотрудников из 37 работающих, что составляет 50,8% от общей численности штатных работников. Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией дошкольного учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов

является четко выстроенная система информирования работников. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней. Много текущей информации преподносится работникам на еженедельных планерках коллектива, личных беседах, собраниях. Самая важная и касающаяся всех сотрудников информация систематически появляется на стенде «Профсоюзный уголок».

Большая работа проводится по привлечению молодых специалистов в наши ряды - профком доводит до молодых специалистов информацию о реализации мер социальной поддержки, предусмотренной законодательством РФ.

IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе такие мероприятия, как : Спортивный праздник, посвященное Дню работника дошкольного образования, новогодний огонек, День Защитников Отечества, День Матери, Международный Женский День 8 марта. Стали популярны в коллективе оздоровительные выходы на каток с семьями, вылазки в парк «Дубовая роща» для прогулок и катания с гор на ватрушках, поездки в городской бассейн «Чайка», традиционным стали летние походы на Волгу и в лесопарковую зону, поездки по святым местам.

Педагоги, воспитанники и родители продолжают участвовать во всех экологических акциях: собирают использованные батарейки, крышки от бутылок, собирают и сдают макулатуру, участвуют в трудовых десантах по уборке снега зимой, листвы - осенью, посадки цветов и зеленых насаждений весной и работе по благоустройству территории Детского сада – летом.

V. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения мероприятий, предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Всего в 2022 году было израсходовано денежных средств на сумму 8000 (Восемь тысяч) рублей.

Общие выводы по работе

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим **направлениям своей деятельности** в 2023 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.
- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, целенаправленно распределять профсоюзные средства ППО;
- сплачивать коллектив, повышая активность участия сотрудников в культурно-досуговых, спортивных и общественных мероприятиях.

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы.

Председатель ППО: Николаева С.В.