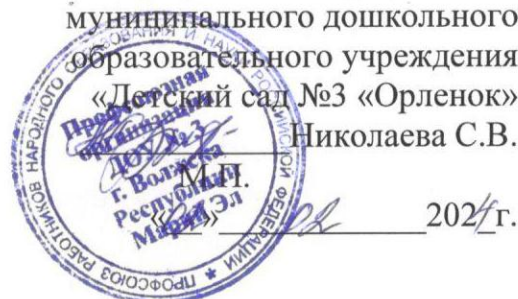


От работодателя:  
Заведующая муниципального  
дошкольного образовательного  
учреждения  
«Детский сад №3 «Орленок»  
Костеева А.Ю.



От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципального дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад №3 «Орленок»  
Николаева С.В.



Изменения и Дополнения к Коллективному договору  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №3 «Орленок»  
г. Волжска Республики Марий Эл

Проведена уведомительная регистрация  
в государственном казенном учреждении  
Республики Марий Эл «Центр занятости  
населения города Волжска и  
Волжского района»

Регистрационный номер 23  
от «22» февраля 2024 г.

Ответственное лицо:  
Светлана А. Федорова  
(должность, подпись) (Ф.И.О.)

Изменения и Дополнения к Коллективному договору  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №3 «Орленок» города Волжска Республики Марий Эл

**1. В связи с постановлением администрации городского округа «Город Волжск» от 31.01.2024 №85 внести следующие изменения в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 «Орленок» г. Волжска Республики Марий Эл:**

следующие изменения:

1.1. В пункте 1 Положения слова «(далее – учреждения)» заменить словами «(далее соответственно – МУОО, учреждения)».

1.2. Абзац третий пункта 2 Положения после слов «(должностных окладов)» дополнить словами «, в том числе».

1.3. В пункте 11 Положения:

в абзаце первом слова «установленных на основе отнесения должностей к ПКГ,» заменить словами «указанных в пунктах 12-21 и 24 настоящего Положения,».

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Базовая ставка заработной платы, базовый оклад (базовый должностной оклад), указанные в пунктах 12 - 21 и 24 настоящего Положения, - фиксированный размер оплаты труда работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по должностям специалистов и служащих, профессиям рабочих, входящих

в соответствующую профессиональную квалификационную группу работников и (или) определенных профессиональными стандартами, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением».

1.4. Абзац первый пункта 12 Положения после слова «учреждений» дополнить словами «, за исключением базового должностного оклада педагогических работников учреждений, указанных в пункте 13 настоящего Положения,».

1.5. В пункте 12 Положения:

подпункт 12.1 пункта 12 Положения изложить в следующей редакции:

«12.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
--------------------------	--	-----------------------------------

подпункт 12.2 пункта 12 Положения изложить в следующей редакции:

«12.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	Младший воспитатель	5 340

подпункт 12.4 пункта 12 Положения изложить в следующей редакции:

1.6. Дополнить пунктом 13 следующего содержания:

«13. Базовый должностной оклад педагогических работников, осуществляющих трудовую функцию по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист в области воспитания», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2023 г. №563н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания», устанавливается в размере 9505 рублей».

1.7. Пункты 13 - 50 считать соответственно пунктами 14 – 51.

1.8. В подпункте 13.1 пункта 13:

в абзаце первом слова «относящихся к ПКГ должностей педагогических работников» заменить словами «указанных в подпункте 12.3 пункта 12 и пункте 13 настоящего Положения»;

абзац седьмой подпункта 13.1.1 дополнить словами «, и (или) профессиональными стандартами».

1.9. Пункт 14 Положения изложить в следующей редакции:

«14. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами, предусмотренными единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Тарифный разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
---	-----------------------

Тарифный разряд работ в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	4 399
2 разряд	4 712
3 разряд	4 867
4 разряд	5 184
5 разряд	5 496
6 разряд	5 810
7 разряд	6 593.

1.10. В пункте 15 Положения:

подпункт 15.1 пункта 15 Положения изложить в следующей редакции:

«15.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	Делопроизводитель	4 867
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»;	5 184

подпункт 15.2 пункта 15 Положения изложить в следующей редакции:

«15.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	<p>заведующий складом</p> <p>Заведующий хозяйством</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория</p>	5 967
2	<p>Заведующий производством (шеф-повар)</p> <p>Начальник хозяйственного отдела Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория</p>	6 297

подпункт 16.3 пункта 16 Положения изложить в следующей редакции:

«16.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	<p>Инженер (специалист) по охране труда,</p> <p>Инженер-программист (программист)</p>	6 907
2	<p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория</p>	7 222

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7 534
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7 850
5	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских  Заместитель главного бухгалтера, контрактный управляющий».	8 163

1.11.В пункте 176 Положения:

подпункт 16.1 пункта 16 Положения изложить в следующей редакции:

«16.1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый должностной оклад, рублей
1	Медицинская сестра диетическая	6 593
3	Медицинская сестра	6 751

1.12.В пункте 21 Положения:

в абзаце первом слова «с пунктами 12-20» заменить словами «с пунктами 12-20 и 23».

1.13.В абзацах первом и втором пункта 22 слова «в пункте 20» заменить словами «в пункте 21».

1.14.Абзац третий пункта 37 Положения изложить в следующей редакции:

«39.Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы) в учреждении для заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников учреждения определяется ежегодно на начало учебного года, устанавливается локальным нормативным актом учреждения и предусматривается в трудовом договоре. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя учреждения, в том числе ее содержание, объем, срок выполнения и размеры оплаты, а также иная его работа на условиях совмещения и совместительства осуществляется с согласия МУОО».

1.15.Абзац третий пункта 39 Положения изложить в следующей редакции:

«Руководителю учреждения выплаты компенсационного и стимулирующего характера производятся на основании приказа МУОО».

1.16.Абзац второй пункта 5 приложения №1 к указанному выше Положению изложить в следующей редакции:

«преподавателям – организаторам основ безопасности жизнедеятельности;».

1.17.В приложении №2 к указанному выше Положению:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2.Объем деятельности каждой организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

	Наименование показателя	Условия расчета баллов	Количество баллов
1	2	3	4

**Общее образование**

1.	Количество обучающихся в организации	в за каждого обучающегося	0,4
2.	Сетевые формы организации образовательных программ	за наличие	10
3.	Количество дошкольных групп в организации	за каждую группу	10

4.	Количество проживающих, находящихся на балансе организации	обучающихся, в интернате, на балансе	за каждого обучающегося	0,2
5.	Обучение по учебным планам	индивидуальным	за наличие	5
6.	Количество групп продленного дня в организации	продленного	за наличие	10
7.	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекционной помощью	с ограниченными возможностями здоровья, охваченных	за каждого обучающегося	0,5
8.	Количество педагогических работников в организации	педагогических	за каждого работника	1
дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию			0,1	
дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень			0,2	
9.	Количество педагогических работников со	молодых работников со	за каждого работника	0,5



стажем работы до 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования

10.	Наличие на балансе организации зданий, используемых для организации образовательного процесса и проживания обучающихся	за каждого здание	5
11.	Наличие оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра	за каждую единицу	3
12.	Наличие на балансе организации исправных автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин	за каждую единицу	3
13.	Наличие учебного хозяйства, подсобного хозяйства	за каждую единицу	5
14.	Наличие спортивной инфраструктуры (собственного спортивного зала, открытых плоскостных физкультурно-спортивных сооружений, бассейна)	за каждую единицу	5
15.	Наличие лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей, организуемых организацией	за каждую единицу	10
16.	Наличие собственной столовой	за наличие	5

17.	Организация транспортного обеспечения обучающихся к месту обучения и обратно	за наличие	10
18.	Использование дистанционных образовательных технологий при реализации основных и (или) дополнительных общеобразовательных программ	за наличие	5
19.	Наличие библиотеки с доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	за наличие	10
20.	Организация и проведение государственной итоговой аттестации, работы региональной точки ввода данных в федеральную информационную систему	за каждое направление	20
21.	Функционирование инновационных площадок	за каждую площадку	10
22.	Наличие договоров о целевом обучении, при заключении которых организация рассматривается в качестве места осуществления трудовой деятельности граждан в соответствии с полученной ими квалификацией	за каждый договор	10

23.	Наличие на базе организации объектов, созданных в рамках реализации национального проекта «Образование» (детский технопарк «Кванториум», региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи, центр образования естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста», центр цифрового образования детей «IT-куб»), центров для одаренных детей	за каждое направление	10
24.	Количество студентов-практикантов	за каждого студента	3

**2. Настоящее изменение и дополнение вступает в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 г.**

Действие подпунктов 1.5, 1.9 - 1.11, настоящего изменения и дополнения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023г.

**3 В соответствии со ст.179 Трудового кодекса РФ (ред. 25.12.2023) внести в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения « Детский сад № 3 «Орленок» города Волжска Республики Марий Эл на 2021-2024 г.г. следующие дополнения и изменения:**

1. В пункт 3.6 внести дополнения и изменения, и изложить в следующей редакции:

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

