

От работодателя:  
Заведующая муниципального  
дошкольного образовательного  
учреждения  
«Детский сад №3 «Орленок»  
Костеева А.Ю.



2024 г.

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципального дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад №3 «Орленок»  
Николаева С.В.



2024 г.

Изменения и Дополнения к Коллективному договору  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №3 «Орленок»  
г. Волжск Республики Марий Эл

Проведена уведомительная регистрация  
в государственном казенном учреждении  
Республики Марий Эл «Центр занятости  
населения города Волжска и  
Волжского района»  
Регистрационный номер 55  
от «19» марта 2024 г.  
Ответственное лицо: Федорова С.В.  
(должность, подпись) (И.О.)

Изменения и Дополнения к Коллективному договору  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №3 «Орленок» города Волжска Республики Марий Эл

**1. В связи с изменениями в часть четвертую статьи 261 ТК РФ** в Коллективный договор МДОУ №3 «Орленок» г.Волжска РМЭ внесены следующие изменения:

В п.3 Коллективного договора «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» п.п 3.8 изложить в следующей редакции:

3.8. Не допускается расторжение трудового договора:

- с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до 3-х лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающими указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель ( иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях по инициативе Работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 и 11 части первой статьи 81 или подпунктом 2 статьи 336 ТК РФ;

- с работниками предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии);

- с работниками, в связи с сокращением численности или штата организации, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет.

Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации образовательной организации и истечения срочного трудового договора после окончания беременности.