

От работодателя:
Заведующая муниципального
дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад №3 «Орленок»
Костеева А.Ю.



2024 г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №3 «Орленок»
Николаева С.В.



2024 г.

Изменения и Дополнения к Коллективному договору
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №3 «Орленок»
г. Волжска Республики Марий Эл

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»

Регистрационный номер 55
от «19» марта 2024 г.

Ответственное лицо:

Ведущий А. Федорова С.В.
(должность, подпись) (И.О.)

Изменения и Дополнения к Коллективному договору
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №3 «Орленок» города Волжска Республики Марий Эл

1. В связи с изменениями в часть четвертую статьи 261 ТК РФ в Коллективный договор МДОУ №3 «Орленок» г.Волжска РМЭ внесены следующие изменения:

В п.3 Коллективного договора «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» п.п 3.8 изложить в следующей редакции:

3.8. Не допускается расторжение трудового договора:

- с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до 3-х лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающими указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях по инициативе Работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 и 11 части первой статьи 81 или подпунктом 2 статьи 336 ТК РФ;
- с работниками предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии);
- с работниками, в связи с сокращением численности или штата организации, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет.

Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации образовательной организации и истечения срочного трудового договора после окончания беременности.