

**Изменения и дополнения к коллективному договору
Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3
«Орленок» города Волжска Республики Марий Эл**

Подписан сторонами:

От работодателя:

Заведующий



А.Ю. Костеева

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации С.В. Николаева

МП



Изменения и дополнения в коллективный договор приняты на общем собрании работников дошкольного образовательного учреждения «30» ноября 2021 года.

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района»
Регистрационный номер <u>930</u>
от « <u>13</u> » <u>декабря</u> 20 <u>21</u> г.
Ответственное лицо <u>Сер. Ишн. Билевер. У</u> <small>(личность, подпись)</small>
<small>(Ф.И.О.)</small> <u>Ишн. Билевер. У</u>

**Изменения и дополнения в коллективный договор
между работодателем и работниками
Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №3
«Орленок» города Волжска Республики Марий Эл
на 2021 – 2024 г.г.**

Работодатель, в лице руководителя Костеевой Алены Юрьевны с одной стороны, и Работники дошкольного образовательного учреждения, являющиеся членами профсоюза в лице выборного первичной профсоюзной организации (далее- профком), с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

Принять пункты коллективного договора на 2021-2024гг в следующей редакции:

1. Из пункта 1.6.1 исключить слова " а в части специально оговоренных льгот- на членов их семей и неработающих пенсионеров и ветеранов, вышедших на пенсию.

2. В пункте 1.6.3 исключить слово "преобразование"

3. Пункт 1.15 исключить

4. Пункт 2.4 дополнить предложением: "В случаях, предусмотренных частью второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения".

5. В разделе 3 пункт 3.4 изложить в следующей редакции: "Критериями массового увольнения работников в отрасли считать :

- увольнение работников в связи с ликвидацией организации с численностью 15 и более работников;

- сохранение численности или штата работников организаций в количестве

10% списочного состава работников в течение 30 календарных дней

15% списочного состава работников в течение 60 календарных дней

20% списочного состава работников в течение 90 календарных дней

Увольнение одного процента общего числа работников образования республики в связи с ликвидацией учреждений.

6. Первый абзац пункта 3.7 дописать словами: а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников- не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

7. В пункт 3.8:

- в первой позиции после слов "детей без матери" дописать слова "с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях».

- вторую позицию исключить.

8. В пункте 3.12 слова «по согласованию» заменить на слово «с учетом мотивированного мнения».

9. В пункте 3.14 слова «согласия» заменить словами «мотивированного мнения».

Дописать словами: «Мнение, не представленное в семидневный срок со дня получения проекта приказа и копий документов, работодателем не учитывается».

10. В разделе 5 пункта 5.8 дописать следующим предложением: «Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет».

- К пункту 5.10 добавить Приложения 14,15.

11. В пункте 5.16.1 после второго абзаца добавить абзац: «Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательстве в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

12. Пункт 5.16.3 изложить в следующей редакции: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет. Также ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для него время одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет».

13. Пункт 6.2.10 изложить в следующей редакции: «Педагогические работники при аттестации на ту же самую квалификационную категорию могут воспользоваться могут воспользоваться иной формой оценивания представляемых результатов педагогической деятельности при наличии государственных и ведомственных наград, полученных при работе в соответствующей сфере деятельности в период действующего Порядка аттестации:

-при наличии государственных и ведомственных наград, полученных при работе в соответствующей сфере деятельности независимо от срока награждения (присвоения);

- победители, призеры (I. II. III места) международных, всероссийских, республиканских конкурсов педагогического мастерства.

Пункт 6.2.11 изложить в следующей редакции: «Аттестация названных выше педагогических работников проводится на основе результатов экспертизы

аттестационных материалов, проведенной на уровне образовательной организации (для государственных образовательных организаций) или муниципалитета (для муниципальных образовательных организаций) при обязательном соблюдении требований , установленных п.п 36 и 37 Порядка проведения аттестации.

14. Пункт 6.2.12 исключить

15. Пункт 6.3.6 дописать словами: «от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно».

16. В пункте 7.2.10 после слов «детей без матери» дописать слова: «С родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях».

17. В пункте 7.2.11 после первого абзаца добавить абзац: «Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательстве в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

18. В пункте 7.4.1: - в позиции 5 добавить слова: «Учитель года», «Сердце отдаю детям»;
- шестую позицию изложить в следующей редакции: «в случае нахождения в межаттестационный период в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с п.4 ч.5 ст.47 ФЗ «Об образовании в РФ», после выхода на работу на срок, соответствующий продолжительности отпуска».

19. Пункт 7.4.6 дописать словами: «при наличии государственных и ведомственных наград, полученных при работе в соответствующей сфере деятельности независимо от срока награждения (присвоения), победители, призеры международных всероссийских, республиканских конкурсов педагогического мастерства».

20. В разделе 11 в пункте 11.1 исключить слова: «или со дня, установленного коллективным договором».

21. В приложении 4 пункт 3.1 подпункт а, б изложить в следующей редакции:

а) расходы с учётом экономии средств по найму жилого помещения (кроме случая, когда направленному в служебную командировку работнику предоставляется бесплатное помещение) устанавливается оплата проживания в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами. При отсутствии документов, подтверждающих эти расходы – 12 рублей в сутки;

б) при наличии экономии работодателю возмещать суточные расходы за счёт средств бюджета ДОУ №3 в размере 100 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке (за исключением городов Москвы и Санкт – Петербурга) и в размере не более 500 рублей при командировке в города Москву и Санкт – Петербург.

22. В Приложении 5 пункт 3.11 дописать словами: «за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется».

В пункте 3.35 после слов: «выдать трудовую книжку Работнику» вставить слова «или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя»

Пункт 3.35 дополнить словами : « или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенным надлежащим образом»

Пункт 3.36 исключить.

23. Последнюю позицию в пункте 6.3 изложить в следующей редакции: «задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, предоставления сведений о трудовой деятельности, внесения в трудовую книжку, в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника».

24. В пункте 7.10 :

- первую позицию изложить в следующей редакции: «работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, до достижения младшим из детей возраста 14л»;

- в седьмой позиции слова «до трех лет» заменить на слова «до трех месяцев» пункт дополнить следующей позицией: «ликвидаторы последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС и другие люди, подвергшиеся радиационному воздействию во время работы в зоне отчуждения».

25. В пункте 7.12 после слов «только с согласия» вставить слово «работника»

26. Пункт 8.3 изложить в следующей редакции : «При приеме на работу или в течение трудовых отношений Работник предпенсионного возраста можно установить ему неполный рабочий день или неполную рабочую неделю. Неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, а режим рабочего времени и времени отдыха, время начала и окончания работы, время перерывов в работе, Работодатель устанавливает с учетом пожеланий Работника и условий работы.

При работе на условиях неполного рабочего времени труд Работника оплачивается пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ».

27 Приложение 12 изложить в новой редакции