

От работодателя:
Заведующая муниципального
дошкольного образовательного
учреждения

«Детский сад №3 «Орленок»

Костеева А.Ю.



2025г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального дошкольного
образовательного учреждения

«Детский сад №3 «Орленок»

Николаева С.В.



2025г.

Изменения и Дополнения к Коллективному договору
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №3 «Орленок»
города Волжска Республики Марий Эл

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»
Регистрационный номер 42
от «07» апреля 2025 г.
Ответственное лицо
Вед. исп. Н.А. Николаева С.В.
(И.О.)

**Изменения и дополнения к коллективному договору
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 3 «Орленок» города Волжска Республики Марий Эл**

Раздел II Трудовые отношения дополнить пунктом 2.14 следующего содержания:

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.

Раздел IV Рабочее время и время отдыха

Пункт 4.10 дополнить абзацами следующего содержания:

День отдыха, указанный в части четвертой ст. 153 ТК РФ, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей ст. 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.