

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ПАША ДА КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР
ШОТЫШТО ДЕПАРТАМЕНТШЕ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«ВОЛЖСК ОЛА ДА ЮЛСЕР КУНДЕМЫСЕ
КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР ШОТЫШТО РҮДЕР»
КУГЫЖАНЫШ КАЗНА ТӦНЕЖШЕ
(Марий Эл Республикын «Волжск ола да
Юлсер кундеммысе КПВШР» ККТ)

Ленин ур., 64,
Волжск, 425000
E-mail: vszan@mari-el.ru

ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА ВОЛЖСКА И ВОЛЖСКОГО РАЙОНА»
(ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН города Волжска и Волжского района»)

ул. Ленина, 64,
Волжск, 425000
E-mail: vszan@mari-el.ru

Тел. (83631) 6-28-68, факс 6-27-65, ОКПО 54678945, ОГРН 1021202251344, ИНН/КПП 1216010067/121601001

16.11.2018 г. № 1149

На исх. № 127 от 31.10.2018

Заведующей

МДОУ «Детский сад № 3 «Орленок»

Э.Н.Муравьевой

У В Е Д О М Л Е Н И Е
о регистрации коллективного договора
МДОУ «Детский сад № 3 «Орленок»

Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района» сообщает, что коллективный договор МДОУ «Детский сад № 3 «Орленок» зарегистрирован 16.11.2018 года.

Регистрационный номер 334.

При регистрации коллективного договора МДОУ «Детский сад № 3 «Орленок» государственным казенным учреждением Республики Марий Эл «ЦЗН города Волжска и Волжского района» выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

| № п/п | Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (с указанием номера пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора (регионального (территориального) соглашения) | Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора (регионального (территориального) соглашения) ухудшают положение работников |
|----------|--|---|
| | | |

| | | |
|---|--|--|
| 1 | По последнему абзацу пункта 2.10. Раздела III рекомендуем учесть, что права по заключению трудового договора в соответствии с нормами трудового законодательства принадлежат работодателю. | Статья 22 ТК РФ |
| 2 | В пункте 4.22 Раздела IV рекомендуем слова “при наличии финансовых возможностей, а также возможностей обеспечения работой и «(по соглашению сторон трудового договора)» исключить. | Статья 126 ТК РФ |
| 3 | В пункте 6.13 Раздела VI неверно указана ссылка на пункт. | Техническая ошибка |
| 4 | По пункту 7.7.1. следует учесть, что материальная помощь при выходе на пенсию не входит в перечень, указанных в Разделе 4 Приложения № 12 «Порядок выплаты материальной помощи». | Техническая ошибка |
| 5 | В третьей позиции пункта 2.1.7 слова «государственного пенсионного» заменить на слова «обязательного пенсионного». В последнем абзаце данного пункта исключить слово «(обследование)». | Статья 65 ТК РФ Статья 214 ТК РФ |
| 6 | В Приложении № 7 в пункте 5 необходимо учесть, что приказ Министерства образования РФ от 7 декабря 2000 г. № 3570 утратил силу. | Приказ Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 г. № 644 |
| 7 | В Приложении № 12 в подпункты 2.5.1.-2.5.5. внести изменения в соответствии с нормами ТК РФ. | Статья 151 ТК РФ |

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Директор



Т.С.Козлова